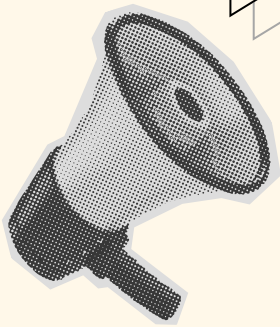




BENEFITS



Der Hebel Ihrer
Arbeitgeberattraktivität

VORWORT



Liebe Leserin, lieber Leser,

willkommen zu Ihrem ganz persönlichen Whitepaper über moderne Mitarbeiter-Benefits!

Auf den folgenden Seiten werden wir Sie noch einmal abholen, was Benefits überhaupt sind, warum sie als Aushängeschild für Arbeitgeber so wichtig sind und welche relevanten Trends sich derzeit im Benefit-Kosmos abzeichnen.

Zudem haben wir aktuelle Zahlen und Fakten rund um das Thema Benefits gesammelt und für Sie zusammengefasst. Am Ende finden Sie kompakte Key-Takeaways, um das Gelernte direkt in die Praxis umzusetzen.

Für jegliche Fragen stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Seite!

Herzliche Grüße,
Franziska Linow von OVB24

F. Linow

INHALT

Was sind Mitarbeiter-Benefits?

Benefits als Aushängeschild

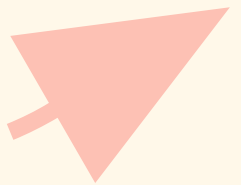
Benefits - Zahlen & Fakten

Top 5 Benefit-Trends 2023

Kreative Benefits

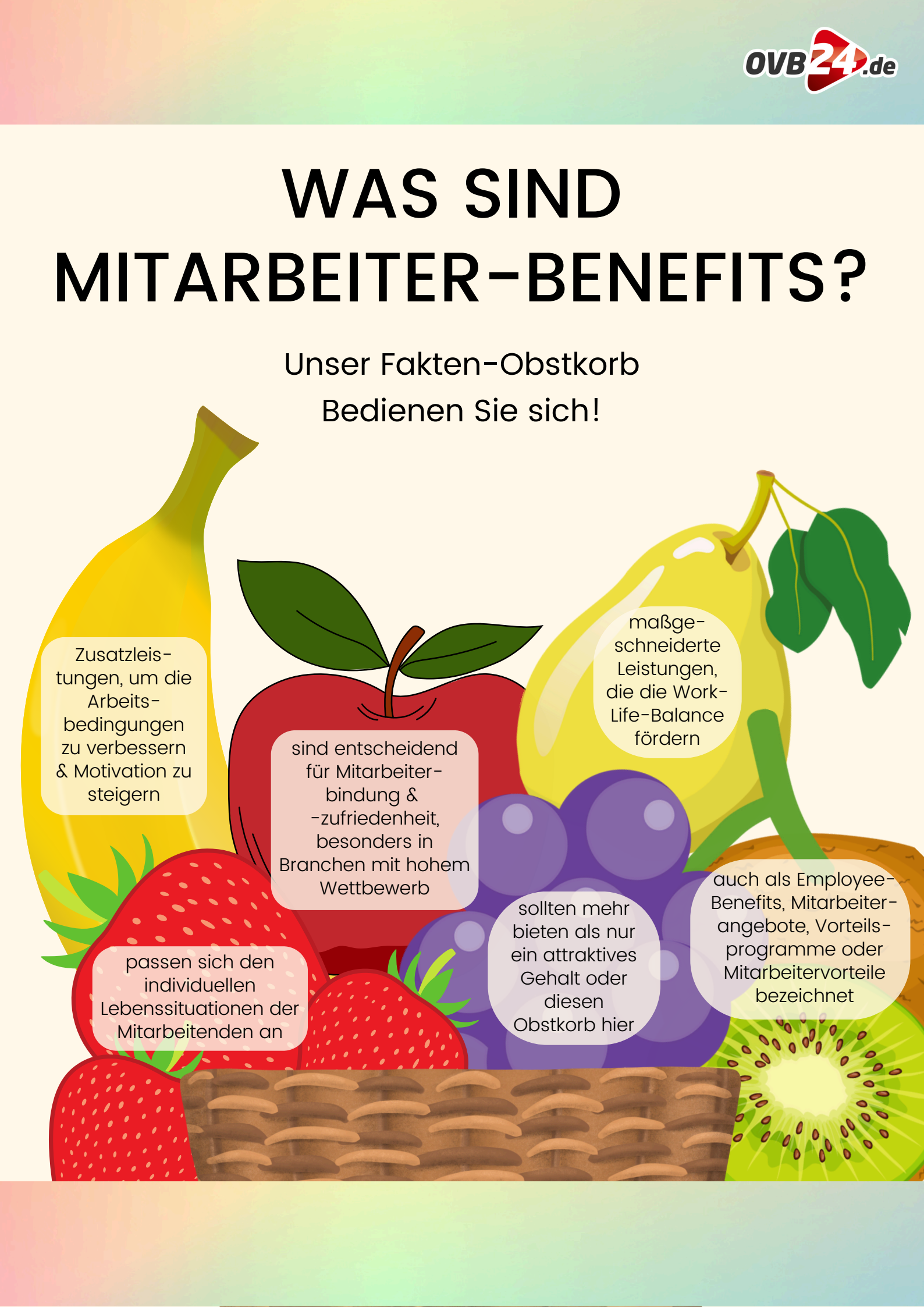
Warum Benefits? Darum.

Key-Takeaways



WAS SIND MITARBEITER-BENEFITS?

Unser Fakten-Obstkorb
Bedienen Sie sich!



Zusatzleistungen, um die Arbeitsbedingungen zu verbessern & Motivation zu steigern

sind entscheidend für Mitarbeiterbindung & -zufriedenheit, besonders in Branchen mit hohem Wettbewerb

maßgeschneiderte Leistungen, die die Work-Life-Balance fördern

passen sich den individuellen Lebenssituationen der Mitarbeitenden an

sollten mehr bieten als nur ein attraktives Gehalt oder diesen Obstkorb hier

auch als Employee-Benefits, Mitarbeiterangebote, Vorteilsprogramme oder Mitarbeitervorteile bezeichnet

BENEFITS ALS AUSHÄNGESCHILD

42% der befragten Arbeitnehmenden sind unzufrieden damit, wie Benefits und Arbeitgeberleistungen in Stellenanzeigen dargestellt werden.

Hier sind 3 gute Gründe, warum Sie das ändern sollten:

Talente anziehen

In einem wettbewerbsintensiven Arbeitsmarkt sind erstklassige Benefits ein entscheidender Faktor, der Bewerber:innen dazu ermutigt, sich für Ihr Unternehmen zu entscheiden.

Mitarbeiter- bindung fördern

Wenn Mitarbeitende sehen, dass ihr Arbeitgeber sich um ihr Wohlbefinden und ihre Bedürfnisse kümmert, sind sie eher geneigt, dem Unternehmen treu zu bleiben und ihre Loyalität zu stärken.

Arbeitgeber- marke stärken

Die Präsentation attraktiver Benefits sendet eine positive Botschaft über Ihr Unternehmen aus. Dies stärkt Ihre Arbeitgebermarke und erleichtert somit die Rekrutierung.

BENEFITS ZAHLEN & FAKTEN

40 %

der Mitarbeitenden wissen gar nicht, welche Benefits ihr Arbeitgeber anbietet.



Die richtigen Benefits auswählen & kommunizieren

Flexibilität

ist 2023 die mit Abstand bedeutendste Benefit-Kategorie.



Flexible Modelle & Familie im Zentrum

Die 10 wichtigsten Mitarbeitervorteile 2023

1. Flexible Arbeitszeiten
2. Karriere- & Bildungsmöglichkeiten
3. HomeOffice bzw. mobiles Arbeiten
4. Spannende & sinnhafte Aufgaben
5. Hunde geduldet
6. Firmenwagen
7. Betriebliche Altersvorsorge
8. Kantine
9. Gute Verkehrsanbindung
10. Parkplatz



36 %

der Arbeitnehmenden haben ihren Arbeitsplatz wegen unzureichender Familienleistungen verlassen oder erwägen, ihn zu verlassen.

TOP 5 BENEFIT-TRENDS 2023



Flexible Arbeitszeiten

Besonders die zunehmend in den Arbeitsmarkt eintretende Generation Z möchte unabhängig, selbstbestimmt und möglichst flexibel arbeiten.



Hybrides Arbeiten

Remote Work, hybrides Arbeiten und Workation – Kein Wunder, dass Flexibilität in der Wahl des Arbeitsortes immer beliebter wird, denn es trägt zur Work-Life-Balance bei.



Mobilitätszuschuss

Vom Jobticket bis zum E-Scooter – Das Mobilitätsbudget lässt sich leicht per App verwalten und steuerkonform abrechnen.



50€ Sachbezug

Kino-Gutschein, Fitnessstudio, Wellness – Unternehmen können die Auswahl der Dienstleistungen oder Waren freistellen.



Digitale Essensmarken

Das Handling ist denkbar einfach: Der Essenszuschuss funktioniert z.B. 100% digital per App, Unternehmen haben kaum Verwaltungsaufwand.

KREATIVE BENEFITS

GESUNDHEITSMANAGEMENT



Mental Health Support

Unternehmen bieten Unterstützung und Ressourcen zur Förderung der psychischen Gesundheit ihrer Mitarbeitenden an.



Gesundheitstage

Hier können Mitarbeitende an Workshops teilnehmen oder sich zu Themen wie Ernährung, Bewegung und Entspannung informieren.



Gesundheitsfördernde Maßnahmen

Dazu gehören z.B. Impfungen, Raucherentwöhnungsprogramme oder Coachings zur Stressbewältigung.



Versicherungsangebote

Betriebliche Kranken- oder Unfallversicherungen bieten zusätzlichen Schutz.



Yoga- und Meditationskurse

Diese können Stress abbauen und die Konzentrationsfähigkeit verbessern.

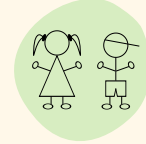
KREATIVE BENEFITS

FAMILIE



Pflegezeit

Bei der Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger bieten einige Unternehmen zusätzliche Unterstützung und Beratung an.



Notfall-Kinderbetreuung

Betreuungsangebote für Mitarbeiterkinder während der Schulferien oder kurzfristigem Ausfall der regulären Kinderbetreuung.



Baby-Bonus

Ein einmaliger Geldbetrag zur Geburt eines Kindes.



Partnerschaftsurlaub

Zusätzlicher Urlaub bei der Geburt eines Kindes.



Unterstützung bei der Ausbildung der Kinder

Zuschüsse zu den Kosten für Schulbücher, Nachhilfe oder Studiengebühren.

KREATIVE BENEFITS

WEITERBILDUNG



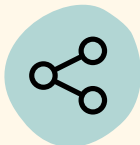
Online-Lernplattformen

Zugang zu Online-Lernplattformen wie Coursera, Udemy oder LinkedIn Learning.



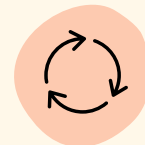
Sprachkurse

Übernahme der Kosten für Sprachkurse, um die Sprachkenntnisse der Mitarbeitenden zu verbessern.



Mentoring-Programme

Ältere oder erfahrenere Mitarbeitende unterstützen jüngere oder weniger erfahrene Kolleg:innen.



Job-Rotation

Möglichkeit, für eine bestimmte Zeit in einer anderen Abteilung oder Position zu arbeiten, um neue Erfahrungen und Kenntnisse zu sammeln.



Förderung von Soft Skills

Trainings zu Kommunikation, Präsentation, Konfliktmanagement und anderen Soft Skills.

KREATIVE BENEFITS

NACHHALTIGKEIT



Nachhaltigkeitsbildung

Unternehmen bieten Schulungen und Workshops an, um das Bewusstsein und das Wissen ihrer Mitarbeitenden über nachhaltige Praktiken zu fördern.



Grüne Büros

Unternehmen investieren in umweltfreundliche Bürogebäude und Arbeitsbereiche, die Energieeffizienz und nachhaltige Materialien priorisieren.



Corporate Volunteering

Unternehmen fördern die Beteiligung ihrer Mitarbeitenden an gemeinnützigen Projekten, die auf die Verbesserung der Umwelt abzielen.



Nachhaltigkeitsbonus

Unternehmen belohnen Mitarbeitende, die nachhaltige Praktiken am Arbeitsplatz umsetzen.



Partnerschaften mit nachhaltigen Organisationen

Unternehmen arbeiten mit nachhaltigen Organisationen zusammen, um gemeinsam Projekte zur Verbesserung der Umwelt umzusetzen.

(voio, 2023)

KREATIVE BENEFITS

MIT WOW-EFFEKT



Inhouse-Konzerte

Unternehmen wie Spotify laden regelmäßig Künstler:innen für Live-Konzerte in ihren Büroräumen ein.



Co-Working-Reisen

Organisierte Reisen zu Co-Working-Spaces in anderen Städten oder Ländern.



Lernsabbatical

Einige Unternehmen wie Adobe bieten ihren Mitarbeitenden an, eine bezahlte Auszeit zu nehmen, um neue Fähigkeiten zu erlernen.



Mitarbeitergärten

Bereiche, in denen Mitarbeitende ihr eigenes Obst und Gemüse anbauen können.



Gemeinnützige Arbeitstage

Bezahlte freie Tage, um in gemeinnützigen Organisationen zu arbeiten und einen Beitrag zur Gemeinschaft zu leisten.

WARUM BENEFITS? DARUM.



Benefits kurbeln
die Rekrutierung an



Mitarbeiterbenefits wirken
sich positiv auf die
Mitarbeiterbindung aus



Benefits fördern
die Performance



Gute Job-Benefits
sparen dem
Unternehmen Geld

KEY-TAKEAWAYS

01

Individuelle Gestaltung

Flexible Optionen, die auf unterschiedliche Lebenssituationen abzielen, sind besonders wirkungsvoll.

02

Differenzierung über alles

Kreative und besondere Benefits setzen Sie von der Konkurrenz ab.
Welche Bedürfnisse bieten zusätzliches Potential für Vorteile?

03

Loyalität & Bindung

Benefits dienen nicht nur der Anwerbung, sondern vor allem dem Aufbau von Loyalität und langfristigen Bindungen.

04

Richtiger Fokus

Die Top-Werte für Benefits sind Flexibilität und Familienfreundlichkeit. Bleiben Sie auf dem Laufenden, um auf die Bedürfnisse reagieren zu können.

05

Optik & Kommunikation

Die besten Benefits sind wirkungslos, wenn sie nicht gut kommuniziert werden. Stellen Sie sicher, dass Ihre Mitarbeitervorteile ansprechend visualisiert und leicht auffindbar sind.

06

Benefits sind Pflicht

Benefits sind unerlässlich, um Talente anzuziehen, Mitarbeitende zu binden und die Arbeitgebermarke zu stärken.

KONTAKTDATEN

BEI FRAGEN UND ANREGUNGEN STEHEN WIR
IHNEN GERNE ZUR VERFÜGUNG!



THOMAS HEIM

GESCHÄFTSLEITUNG

Telefon: +49 (0) 8031 - 40 904 - 269

E-Mail: thomas.heim@ovb24.de

Web: www.ovb24.de



FRANZISKA LINOW

BERATUNG & STRATEGIE

Telefon: +49 (0) 8031 - 40 904 - 252

E-Mail: franziska.linow@ovb24.de

Web: www.ovb24.de



EVA BARTA

KAMPAGNEN-EXPERTING

Telefon: +49 (0) 8031 - 40 904 - 266

E-Mail: eva.barta@ovb24.de

Web: www.ovb24.de